

Sociální podnik Living for the Future s.r.o. se už od svého založení hlásí k principům sociální ekonomiky a sociálního podniku a zavazuje se dodržovat a naplňovat obecně prospěšné cíle, založené na principu tzv. trojího prospěchu – sociálního, ekonomického a environmentálního.

Cílová skupina:

Cílovou skupinou společnosti jsou osoby sociálně vyloučené či ohrožené sociálním vyloučením, zejména osoby znevýhodněné na trhu práce v důsledku zdravotního postižení, dlouhodobě nezaměstnaní lidé, mládež a mladí dospělí ve věku 15 až 26 let, osoby bez příštířeší, osoby pečující o osobu blízkou a jinak sociálně či zdravotně znevýhodněné osoby.

Sociální prospěch

Společnost se zavazuje napomáhat k začlenění osob z cílové skupiny na trhu práce, k jejich zapojení do reálného pracovního procesu tak, aby v co nejvyšší možné míře uplatnili své schopnosti a dovednosti.

Společnost bude zaměstnávat osoby z cílové skupiny v minimální míře 40% (slovy: čtyřicet procent) na celkovém počtu zaměstnanců.

Společnost se zavazuje v co nejvyšší míře zapojit své zaměstnance do chodu společnosti a do rozhodovacích procesů např. prostřednictvím možnosti podávat připomínky k fungování společnosti a náměty na zlepšení chodu společnosti.

Ekonomický prospěch:

Společnost se zavazuje část svých zisků, minimálně však 51% (slovy: padesát jedna procent) reinvestovat do dalšího rozvoje společnosti a do podpory integrace znevýhodněných skupin občanů do společnosti.

Environmentální prospěch:

Společnost se zavazuje participovat na rozvoji sídla své společnosti (Šternberk) i celého regionu formou doplňkových aktivit sociálního podniku, např. pořádáním kulturních a společenských akcí, a že svojí činností bude reagovat na aktuální potřeby výše uvedených lokalit.

Společnost bude ke svým podnikatelským aktivitám využívat především lokální zdroje a bude tak napomáhat rozvoji služeb v uvedených lokalitách.

Společnost své podnikatelské aktivity nastaví tak, aby co nejméně zatěžovaly životní prostředí. Zaměstnanci budou vedeni k dodržování ekologických zásad, jako je třídění odpadu či efektivní nakládání s energiemi.

V rámci projektu „Living for the Future“, registrační číslo CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0014415, financovaného z evropských strukturálních fondů jsme se ale přihlásili k ještě vyššímu standardu a rozhodli jsme se, že náš podnik bude integračním sociálním podnikem. Ten musí samozřejmě dodržovat daleko přísnější principy. Informace o zmíněném projektu_____ (odkaz)

PRINCIPY INTEGRAČNÍHO SOCIÁLNÍHO PODNIKU

PRINCIPY SOCIÁLNÍHO PODNIKU	1. Sociální prospěch	2. Ekonomický prospěch	3. Environmentální a místní prospěch
<p>Obecná definice: 0a) Veřejně prospěšný cíl zaměstnávání a sociálního začleňování osob znevýhodněných na trhu práce formulován v zakládacích dokumentech a naplňován prostřednictvím konkrétních aktivit.</p>	<p>1a) Zaměstnávání a sociální začleňování osob znevýhodněných na trhu práce.</p> <p>1b) Účast zaměstnanců a členů na směřování podniku.</p> <p>1c) Důraz na rozvoj pracovních kompetencí znevýhodněných zaměstnanců.</p>	<p>2a) Případný zisk používán přednostně pro rozvoj sociálního podniku a/nebo pro naplnění veřejně prospěšných cílů.</p> <p>2b) Nezávislost (autonomie) v manažerském rozhodování a řízení na externích zakladatelích nebo zřizovateli.</p> <p>2c) Alespoň minimální podíl tržeb z prodeje výrobků a služeb na celkových výnosech.</p> <p>2d) Schopnost zvládat ekonomická rizika.</p> <p>2e) Omezení nakládání s majetkem (tzv. asset lock).</p>	<p>3a) Přednostní uspokojování potřeb místní komunity a místní poptávky.</p> <p>3b) Využívání přednostně místních zdrojů.</p> <p>3c) Zohledňování environmentálních aspektů výroby i spotřeby.</p> <p>3d) Spolupráce sociálního podniku s místními aktéry.</p>